



2021 Yılı

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Çiftlikköy Yerleşkesi

Mersin

31 / 12 / 2021

İÇİNDEKİLER

A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	5
A.1.İletişim Bilgileri	5
A.2.Tarihsel Gelişim	5
A.3.Misyon,Vizyon, Değerler ve Hedefler	5
A.3.1 Misyon	5
A.3.2.Vizyon	5
A.3.3.Değerler	5
A.3.4.Hedefler	6
B.KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ	6
B.1.Kalite Politikası	6
B.1.1. Birimde kalite politikasının benimsendiğini gösteren uygulamalar.	6
B.1.2 Birimdeki liderler (yöneticiler) çalışanların kurumun amaçları ve hedefleri doğrultusunda hedef birliğini nasıl sağlamaktadırlar?	7
B.2. Birim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri	7
B.2.1 Birimde kalite kültürünün benimsenmesi ve yaygınlaşması için yürütülen çalışmalar nelerdir?	7
B.2.2.Birimdeki liderler birimin amaçları ve hedefleri doğrultusunda çalışanların hedef birliğini nasıl sağlamaktadır?	7
B.3 Paydaş Katılımı	7
B.3.1. Paydaş Analizi	7
B.3.2. İç Paydaş Katılımı	7
B.3.3. İç Paydaş Bilgilendirme	8
B.3.4. İç Paydaş Geri Bildirimi	8
B.3.5. Dış Paydaş	8
B.3.6. Dış Paydaş Bilgilendirme	8
B.3.7. Dış Paydaş Geri Bildirim	8
B.3.8. Dış Paydaş Katılımı	8
B.3.9. Öğrenci Katılımları	8
B.3.10. Dış Katkılar	8

C. EĞİTİM - ÖĞRETİM	9
C.1. Fiziksel Altyapı Olanakları	9
C.1.1. Ana Hizmet Binası	9
C.1.2. Yemekhaneler	9
C.1.3. Kültür Merkezleri	10
C.1.4. Gençlik Merkezi	10
C.1.5. Spor Tesisleri	12
C.1.6. Uygulama Kreşi ve Anaokulu	12
C.1.7. Konukevi	13
C.1.8. Kantin, Kafeterya, Restoran ve Unlu Mamüller Üretim Merkezi	13
D. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI	14
D.1. Araştırma ve Geliştirme	14
D.2. Toplumsal Katkı	14
D.1.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	14
D.1.2 Toplumsal Katkı Kaynakları	14
D.1.3 Toplumsal Katkı Performansı	15
E. YÖNETİM SİSTEMİ	15
E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı	15
E.1.1. Yönetim Modeli	15
E.1.2. İç Kontrol Eylem Planı	15
E.2. Kaynakların Yönetimi;	15
E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi	15
E.2.2. Finansal Kaynakların Yönetimi	15
E.2.3. Taşınır ve Taşınmaz Kaynakların Yönetimi	16
E.3. Bilgi Yönetimi Sistemi;	16
E.3.1. Bilgi Yönetimi	16
E.4 Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi;	16
E.4.1. Tedarik Kriterleri	16
E.4.2. Tedarik Güvencesi	16
E.5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme;	16
E.5.1. Etkinlik Paylaşımı	16

E.5.2. Güvence	17
E.5.3. Liderlik Ölçümleri	17
E.5.4. Şeffaflık Politikaları	17
E.5.5. Kamuoyu Paylaşımı	17
F. SONUÇ ve DEĞERLENDİRME	17
F.1.Üstünlükler	17
F.2.Zayıflıklar	17
F.3 Değerlendirme	17
ÖNERİ ve TEDBİRLER	18

A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

A.1 İletişim Bilgileri

Birim Yöneticisi	: Ahmet KOCA
Adres	: MEÜ Çiftlikköy yerleşkesi Yenişehir - Mersin
Tel.	: 324 361 00 01 - 14103
e-posta	: sksdb@mersin.edu.tr

A.2. Tarihsel Gelişim

Mersin Üniversitesi 03.07.1992 tarihinde 3837 sayılı kanun ile kurulmuş ve 10 Kasım 1992 tarihinde faaliyete geçmiştir. Başkanlığımız ise 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47. maddesi gereğince kurulmuştur.

Yükseköğretim Kurulu'nun yapacağı plan ve programlar uyarınca, öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması amacıyla sosyal ve kültürel ihtiyaçlarına yönelik olarak barınma, yemek, spor, tiyatro, sinema, dans ve benzeri hizmetleri sunmaktadır.

A.3. Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefler

A.3.1 Misyon

Üniversitemiz öğrenci ve personellerinin toplumsal, kültürel ve sosyal gelişimlerine yardım etmek, fiziki, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarına yönelik olarak çağdaş yöntemlerle yeterli ve kaliteli düzeyde beslenme, barınma, sağlık, kültür, spor hizmetlerini sunmaktadır.

A.3.2 Vizyon

Üniversitemiz hedefleri doğrultusunda çağdaş ve düşünebilen bir Türkiye için öğrencilerimizin ve çalışanlarımızın sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlayacak bir üniversite ortamı yaratmak ve sağlıklı bir nesil gelişimine katkıda bulunmak.

A.3.3. Değerler

- Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı olmak,
- Dürüstlük ve Güvenilirlik,
- Sorumluluk bilinci içerisinde etik değerlere bağlı olmak,
- Bilimsellik,

- Liyakat ve Adalet,
- Yenilikçilik,
- Şeffaflık,
- Verimlilik ve Kalite,
- Paylaşıcılık,
- Değerlere Saygı,
- Sosyal Sorumluluk ve Çevreye Duyarlılık.

A.3.4. Hedefler

- Kalite sistemlerinin geliştirilmesi,
- Öğrencilerin çalışma alanlarının genişletilmesi ve etkinliğinin artırılması,
- Sağlık, Kültür ve Spor Dairesinin maddi kaynağının artırılması,
- Sağlıklı beslenme hizmetinin sunulması,
- Üniversiteye başlayan öğrencilerin uyumlarının sağlanması,
- Spor etkinliklerinin geliştirilmesi,
- Kulüp faaliyetlerinin organizasyonu ve iyileştirilmesi,

B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

B.1. Kalite Politikası

Üniversitemiz, Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında, etkin, verimli, rekabetçi olmayı, üstün performansa odaklanmayı, uluslararası tanınırlığı ve saygınlığı hedeflemiş paydaşları ile birlikte sürekli iyileştirmeyi benimsemiştir.

B.1.1 Birimde kalite politikasının benimsendiğini gösteren uygulamalar.

- Kalite hedefleri eylem planı belirlendi.(MEÜ .KY-FR-037)
- Süreç faaliyet planlamasında belirlenen hedefler doğrultusunda takip edilmektedir. (MEÜ.KY.FR-008)
- Süreç faaliyet izleme formuyla takip ediliyor.(MEÜ.KY.FR-48)

B.1.2.Birimdeki liderler (yöneticiler) çalışanların kurumun amaçları ve hedefleri doğrultusunda hedef birliğini nasıl sağlamaktadırlar?

- Görev yetki ve sorumluluklar belirlenmiştir.(MEÜ.İD.FR-016)
- Kalite hedefleri ve Eylem Planı belirlenmiştir.(MEÜ.KY.FR-037)
- Kurumun belirlediği hedefleri, misyonu ve vizyonu ile ortak amaca hizmet ederek ve takip ederek sağlamaktadır.

B.2. Birim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

B.2.1 Birimde kalite kültürünün benimsenmesi ve yaygınlaşması için yürütülen çalışmalar nelerdir?

- Kalite komisyon üyeleri belirlendi.
- Kalite hedefleri eylem planı düzenlenmiştir. (MEÜ. KY-FR-037)
- Süreç faaliyet planlamasında belirlenen hedefler doğrultusunda takip edilmektedir. (MEÜ. KY.FR-008)
- Süreç faaliyet izleme formuyla takip edilmektedir. (MEÜ. KY.FR-48)
- Kalite Yönetim Sisteminin kullanılması yaygınlaştırılmıştır.

B.2.2.Birimdeki liderler birimin amaçları ve hedefleri doğrultusunda çalışanların hedef birliğini nasıl sağlamaktadır?

- Görev yetki ve sorumluluklar belirlenmiştir.(MEÜ.İD.FR-016)
- Kalite hedefleri ve Eylem Planı belirlenmiştir.(MEÜ.KY.FR-037)

B.3 Paydaş Katılımı

B.3.1. Paydaş Analizi

Kurumumuzun eğitim kurumu olmasından dolayı birimimizin öncelikli iç paydaşları öğrenciler, akademik ve idari personeldir.

B.3.2. İç Paydaş Katılımı

İç paydaşlardan yüz yüze veya iletişim araçları ile gelen geri bildirimler birim personellerince değerlendirilmekte ve bu bildirimlere sürekli iyileştirme döngüsünde yer verilmektedir.

B.3.3. İç Paydaş Bilgilendirme

Üniversitemizdeki karar ve uygulamalar konusunda paydaşlar resmi yazışmalar, kurum internet sitesinde eklenen duyuru ve haberler ve e-posta duyuru sistemi ile bilgilendirilmektedir. Ayrıca yüz yüze görüşmeler ile de bilgilendirme yapılmaktadır.

B.3.4. İç Paydaş Geri Bildirimi

Yüz yüze görüşmeler ve toplantılar.

B.3.5. Dış Paydaş

Birim dış paydaşlarının karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı (koşullar, ortamlar ve mekanizmalar);

- Toplantılar ve yüzyüze görüşmeler,
- Sözlü ve yazılı duyurular,
- Web üzerinden duyurular kullanılır.

B.3.6. Dış Paydaş Bilgilendirme

Birimdeki kararlar ve uygulamalar konusunda dış paydaşların bilgilendirme yöntemi;

- Resmi yazışmalar,
- Kurum internet sitesinde eklenen duyuru ve haberler,
- e-posta duyuru sistemi,
- Yüz yüze görüşmeler.

B.3.7. Dış Paydaş Geri Bildirim

- Yüz yüze görüşmeler ve toplantılar.

B.3.8. Dış Paydaş Katılımı

- Davet ve ziyaretler.

B.3.9. Öğrenci Katılımları

- Öğrenci kulüplerinin talepleri doğrultusunda yapılan çalışmalarda yüz yüze ve diğer iletişim araçlarıyla geri bildirimler alınmaktadır.

B.3.10. Dış Katkılar

- Bölüm gelişimine ve sürdürülebilirliğine yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri, ilgili bakanlıklar vb.

C. EĞİTİM - ÖĞRETİM

C.1. Fiziksel Altyapı Olanakları

C.1.1. Ana Hizmet Binası

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının yönetim merkezi olan binada Daire Başkanlığının yanı sıra Genel İdari Hizmetler, Kültür ve Spor Hizmetleri ve Satın Alma ve Tahakkuk Şube Müdürlükleri'de bulunmaktadır.

C.1.2. Yemekhaneler

Çiftlikköy yerleşkesinde 7000 m² alana sahip 1 adet merkezi mutfak ve yemekhane bulunmaktadır. 13.000 adet yemek üretim kapasitesine sahip mutfakta 28 adet yer ocağı, 14 adet konvansiyonel fırın, 5 adet buhar kazanı, 4 adet döner makinası, 2 adet kıyma makinası, et doğrama, balık işleme, tavuk işleme, ekmek kesme istasyonu ve patiseri bölümü bulunmaktadır.

OHSAS, HACCP, İSO 9001-2000 TSE kalite belgeli mutfakta yemek üretim ve dağıtım hizmetleri gıda mühendisi denetiminde deneyimli aşçılar ve personeller tarafından yürütülmektedir.

Merkezi yemekhanede 4 adet öğrenci salonu, 2 adet idari personel salonu ve 2 adet akademik personel salonu ve 1 adet çalışan personel yemek salonu bulunmaktadır.

Yemek salonları kapasiteleri:

Merkezi Yemekhane	: 1780 kişi
Yenişehir yerleşkesi	: 380 kişi
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	: 88 kişi
Denizcilik Meslek Yüksekokulu	: 82 kişi
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	: 210 kişi
Tıp Fakültesi	: 228 kişi
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	: 96 kişi
TOPLAM	: 2864 kişi

C.1.3.Kültür Merkezleri

Kültürel faaliyetler için Çiftlikköy yerleşkesinde 3 adet merkez bulunmaktadır.

- Prof. Dr. Uğur ORAL Kültür merkezi (4 salon, 1000 kişilik kapasite)
- Prof. Dr. Vural ÜLKÜ Konferans salonu (200 kişilik)
- Açık Hava Tiyatrosu alt kat (400 kişilik)

Kültür merkezlerimiz hem üniversitemize hem de Mersin' e önemli katkılar sağlamaktadır. Salonlarımızda öğrenci etkinlikleri (sinema, tiyatro, konser, toplantı vb.) gerçekleştirilirken aynı zamanda üniversitemiz bölümleri, özel ve kamu kurumlarınca; bilimsel ve akademik toplantı, bilgi şöleni, söyleşi, seminer, konferans, kongre, şura, panel, bienal, gösteri, konser, dinleti, tiyatro, film gösterimi gibi etkinlikler düzenlenmektedir.

C.1.4.Gençlik Merkezi

Üniversitemiz öğrencilerinin ilgi alanlarına göre ders dışı zamanlarının değerlendirilmesi, yeni ilgi alanlarının kazanılmasına imkân sağlaması, yeteneklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine olanak sağlaması ayrıca, birlikte düzenli, disiplinli bir çalışma, eğlenme alışkanlıklarının kazandırılması amacıyla, “Öğrenci Toplulukları” kurulur.

Başkanlığımız kültür hizmetlerini 21.01.2003 tarihli “Mersin Üniversitesi Öğrencileri, Bilimsel, Kültürel, Sosyal ve Sportif Etkinlikleri Yönergesi” kapsamında kurulan bu öğrenci toplulukları ile birlikte yürütmektedir.

2021 Yılı itibariyle Başkanlığımıza bağlı olarak faaliyet gösteren toplam **86 öğrenci topluluğu** bulunmaktadır.

Bu toplulukların düzenlediği etkinlikler, Daire Başkanlığımız tarafından desteklenmekte, etkinliğin gerçekleştirilmesinde ihtiyaç duyulan araç, gereç ve donanım malzemeleri, mekân ve taşıt ihtiyacı, Başkanlığımız imkânları dâhilinde karşılanmaktadır.

Ayrıca, etkinlikler kapsamında Üniversitemize davet edilen konukların konaklama, ulaşım ve diğer giderleri ile öğrencilerimizin diğer kurum, kuruluş ve Üniversitelerin düzenledikleri etkinliklere katılımlarının sağlanması, yol ve gündelik giderlerinin karşılanması Daire Başkanlığımızca gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanlarına yönelmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere katılımlarını sağlamak amacıyla, aşağıda belirtilen kültür hizmetleri

gerçekleştirilmektedir:

- Resim ve fotoğraf sergileri açmak, tiyatro, konser, konferans vb. sanat ve kültür alanlarında faaliyetler düzenlemek ve bu maksatla bu çeşit faaliyetlerde bulunan kuruluşlarla işbirliği yaparak, öğrencilerin daha geniş ölçüde sanat ve kültür faaliyetlerinden yararlanmalarını sağlamak,
- İlgi ve yeteneklerine göre sanat ve kültür çalışmaları yapmaları için resim, fotoğraf, el sanatları, halk dansları, klasik dans, müzik vb. faaliyet alanlarında kurslar, çalışma grupları, korolar oluşturmak, bu grup ve koroların, üniversite içinde ve dışında konser, gösteri, sergi ve karşılaşma gibi faaliyetlerde bulunmalarını veya karşılaşmalara katılımlarını sağlamak.

Öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını ilgi ve yeteneklerine göre değerlendirebilecekleri etkinlikler düzenleyerek, birlikte eğlenme, dinlenme alışkanlığı kazanmalarına, Atatürk İlkeleri doğrultusunda toplumsal ve kültürel gelişmelerine yardımcı olmak, araştırmacı ve yaratıcı kişiler olarak yetişmelerine katkı sağlamak, tüm topluluklarımızın genel ilkeleridir.

Öğrencilerimiz kendi ilgi alanlarına giren konularda faaliyet gösteren topluluklara üye olabilirler, bu topluluklarda aktif görev alabilirler veya üye olmaksızın herhangi bir topluluğun etkinliğine katılabilirler.

Öğrenci Topluluklarına ilişkin hizmetler Üniversitemiz Çiftlikköy Kampüsünde yer alan Gençlik Merkezi'nde yürütülmektedir.

Gençlik Merkezi insan kaynakları : 1 Şube Müdürü
1 Bilgisayar İşletmeni
1 Sürekli İşçi (Destek Personeli)

Gençlik Merkezi fiziki alanları : 3 İdari ofis
1 Fotokopi (Baskı) ofisi
1 Bilgisayar Odası (Çalışma Odası)
1 Toplantı Odası
1 Arşiv Odası

C.1.5.Spor Tesisleri

Üniversitemiz yerleşkesi içerisinde üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin yanısıra Mersin halkına da hizmet vermekte olan spor komplekslerimizde bulunmaktadır. Bunlar:

- ✓ **Stadyum:** Okçuluk, eğitsel ve spor aktivitelerine imkan veren 1 adet 5000 seyirci kapasiteli, olimpik ölçülere uygun futbol sahası ve tartan zeminli atletizm pisti, 1 adet tribün altı artistik cimnastik salonu, 1 adet tribün altı masa tenisi salonu, kum zeminli plaj voleybol sahası ve 1 adet zihinsel engelliler spor merkezi ve fitness salonu bulunmaktadır.
- ✓ **Vadi Spor Tesisleri:** 6 adet toprak zeminli tenis kortu, 1 adet suni çimli halı saha, 1 adet 4 kulvarlı sentetik zeminli basketbol sahası, 1 adet açık alanda 6 kulvarlı mini trambolin yer almaktadır.
- ✓ **Rektörlük Beden Eğitimi Spor Tesisleri:** 2 adet beton zeminli tenis kortu, 1 adet dans ve cimnastik salonu, 1 adet brandalı spor salonu, 2 adet beton zeminli basketbol sahası, 1 adet beton zeminli voleybol sahası, 1 adet çim sahası yer almaktadır.
- ✓ **2 nolu Kapalı Spor Salonu:** 500 seyirci kapasiteli kapalı spor salonu (ulusal standartlarda) 1 adet öğrenci fitness salonu ve 1 adet personel fitness salonu yer almaktadır.
- ✓ **Kapalı Yüzme Havuzu:** 5500 m² kullanım alanlı yarı olimpik 25 m uzunluğunda 2.5 m derinliğinde 8 kulvarlı kapalı yüzme havuzu, 20 m uzunluğunda 1.5 m derinliğinde 5 m genişliğinde animasyon havuzu, kadın-erkek olmak üzere 2 soyunma odası ve 2 duş bölümü bulunmaktadır.
- ✓ Yenişehir yerleşkesinde de 1 adet beton zeminli basketbol/voleybol sahası bulunmaktadır.

C.1.6.Uygulama Kreşi ve Anaokulu

Üniversitemiz Yenişehir ve Çiftlikköy Kampusunda olmak üzere 2 adet Uygulamalı Kreş ve Anaokulumuz hizmet vermektedir.

Yenişehir Kampusde bulunan kreşimiz 36-72 aylık çocukların devam ettikleri okul öncesi eğitim veren kreşimiz 2003-2004 eğitim-öğretim yılında Yenişehir yerleşkesinde 1 adet müdür odası, 1 adet öğretmenler odası, 1 adet muhasebe odası, 1 adet etkinlik odası, 2 adet depo, 1 adet mutfak, 1 adet çay ocağı, 1 adet yemekhane, 1 adet hemşire odası, 8 adet derslik, 1 adet cimnastik salonu, 1 adet trafik parkı ve dış mekan oyun parkı olmak üzere toplam 1300 m² olarak

150 öğrenci kapasitesi ile hizmete açılmıştır.

Çiftlikköy Kampusumuzde de yine 36-72 aylık çocukların devam ettikleri okul öncesi eğitim vermekte ve bu kreşimiz 2018-2019 eğitim öğretim yılında çiftlikköy yerleşkesinde faaliyete geçmiştir. Kreşimizde 1 adet müdür odası ,1 adet öğretmenler odası ,1 adet muhasebe odası ,1 adet yemekhane ,1 adet mutfak , 1 adet çay ocağı, 1 adet etkinlik odası , 1 adet hemşire odası ,1 adet jimnastik salonu , 6 adet derslik ,2 adet yatakhane , 2 adet çocuk wc , 1 adet iç mekan oyun parkı (top havuzu) ve dış mekan oyun parkı olmak üzere toplam 1500 m2 olarak 150 öğrenci kapasitesi ile hizmete açılmıştır.

C.1.7.Konukevi

1 Nolu Konukevi Ocak 2014 yılında dağ evi konseptinde inşa edilmiştir. İç dekor ve döşemeleri modern ve klasik tarzın birlikte kullanımıyla oluşturulmuştur. Giriş katında resepsiyon, 30 kişilik kahvaltı salonu, lobi, mutfak, personel odası ve wc'ler bulunmaktadır. Birinci katta 8 ikinci katta 4 olmak üzere toplam 12 vardır. Birinci kattaki 8 odanın 2 tanesi süittir.

2 Nolu Konukevi 2020 yılında inşaatı tamamlanıp 2021 yılında faaliyete geçmiştir.Dağ evi konseptinde inşa edilmiştir.İç Dekor ve döşemeleri modern ve klasik tarzın birlikte kullanımıyla oluşturulmuştur.Giriş katında resepsiyon,40 kişilik kahvaltı salonu,wc ler dinlenme ve tv izleme salonu ve çay-kahve içmek için teras bulunmaktadır.Zemin katta mutfak,spor salonu,hamam,sauana wcler bulunmaktadır.Birinci katta 8 oda ikinci katta 8 oda 3.katta 4 oda olmak üzere toplam 20 oda bulunmaktadır.Birinci ve ikinci katların 2 tanesi süit oda olup toplam 4 adet süit odamız bulunmaktadır.

C.1.8.Kantin, Kafeterya, Restoran ve Unlu Mamüller Üretim Merkezi

Üniversitemizin tüm yerleşkelerinde toplam 23 öğrenci kantin ve kafeteryası hizmet vermektedir.

Bu kantin ve kafeteryalar:

- ✓ Hayal makarna evi,
- ✓ Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrenci kantini,
- ✓ Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrenci kantini,
- ✓ Devlet Konservatuvarı öğrenci kantini
- ✓ Tece öğrenci kantini,
- ✓ Spor merkezi öğrenci kantini,
- ✓ Hastane merkez kafeteryası,

- ✓ Hastane acil kantini,
- ✓ Hastane Poliklinik kantini,
- ✓ Hastane ameliyathane kantini,
- ✓ Onkoloji Hastanesi kantini,
- ✓ Hastane 8. kat kantini,
- ✓ Tıp Fakültesi dekanlığı öğrenci kantini,
- ✓ Fen Edebiyat Fakültesi öğrenci kantini,
- ✓ Güzel Sanatlar Fakültesi öğrenci kantini,
- ✓ Mühendislik Fakültesi öğrenci kantini,
- ✓ Unlu Mamuller öğrenci kantini
- ✓ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrenci kantini,
- ✓ Turizm Fakültesi öğrenci kantini,
- ✓ Diş Hekimliği öğrenci kantini,
- ✓ İletişim Fakültesi öğrenci kantini
- ✓ Çarşı Kafe
- ✓ Akademi Kafe

D. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI

D.1.Araştırma ve Geliştirme

Birimimizin bu alanda çalışması bulunmamaktadır.

D.2.Toplumsal Katkı

D.1.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Başkanlığımız tarafından düzenlenen bahar şenlikleri, spor şenlikleri gibi etkinlikler ve öğrenci topluluklarınca düzenlenen çeşitli etkinliklerle üniversitemiz ile halkın bütünleşmesi sağlanmaktadır.

D.1.2 Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz birimleri ve topluluklarca düzenlenen etkinliklerle ilgili öğrenci faaliyetlerine dair giderler Başkanlığımız ilgili bütçe kaleminden destek sağlanmaktadır.

D.1.3 Toplumsal Katkı Performansı

Başkanlığımızda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik uygulamalar öğrenci toplulukları aracılığıyla yürütülmektedir. Bu uygulamaların sonuçları izlenmektedir veya karar almalarında kullanılmaktadır.

E. YÖNETİM SİSTEMİ

E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

E.1.1. Yönetim Modeli

Birimimiz 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ve Akademik Teşkilat Yönetmeliği ile düzenlenmiş olan görevleri yerine getirmekte olup stratejik planında yer alan amaçlar ve hedefleri doğrultusunda yönetim ve idari yapılanmasında işlemlerine devam etmektedir.

E.1.2. İç Kontrol Eylem Planı

Başkanlığımızda tüm faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde iş akış süreçleri oluşturulmuş, paydaşların görüşleri alınmakta ve izlenmektedir.

E.2. Kaynakların Yönetimi;

E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi

Başkanlığımız, Daire Başkanının yönetiminde 4 şube müdürlüğünden oluşmaktadır.

1. Genel İdari Hizmetler şube müdürlüğü,
2. Kültür ve Spor Hizmetleri şube müdürlüğü,
3. Satın Alma ve Tahakkuk şube müdürlüğü,
4. Sosyal Tesisler şube müdürlüğü.

Aynı zamanda 1 yüksekokul sekreteri, 1 enstitü müdürü, 3 mühendis dahil olmak üzere 64 kadrolu ve 42 sürekli işçi olmak üzere toplam 106 personel çalışmaktadır.

E.2.2. Finansal Kaynakların Yönetimi

Başkanlığımızda finansal kaynakların yönetimine ilişkin uygulamalar sistematik olarak izlenmekte, sonuçları değerlendirilmektedir. Mali işlemlerin uygulanması, 5018 sayılı Kanun ile Üniversitemizce konuyla ilgili çıkarılmış bulunan yönergeler uyarınca Rektörlük Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

E.2.3. Taşınır ve Taşınmaz Kaynakların Yönetimi

Birimimizde taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca çıkarılan Taşınır Mal Yönetmeliği ve Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Taşınır malların yönetilmesinde Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'nce geliştirilen KBS-Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi kullanılmaktadır. Taşınır işlemlerinin daha sağlıklı yapılabilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması için Taşınır İşlemleri Uygulama Talimatı yayımlanarak taşınır işlemlerinde belli standartlar getirilmiştir.

E.3. Bilgi Yönetimi Sistemi;

E.3.1. Bilgi Yönetimi

- Birimimiz tarafından idari personele ilişkin web tabanlı özlük işleri Personel Bilgi Sistemi kullanılmaktadır.
- Diğer taraftan evrakların kontrolü, güvenliği ve işleyişi Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) programı tarafından sağlanmaktadır.
- Birim performans gösterge ve değerleri gibi bilgi ve veriler EBYS, e-posta ve duyuru sistemleri ile toplamakta ve paylaşılmaktadır.

E.4 Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi;

E.4.1. Tedarik Kriterleri

Kurum dışından alınan hizmetler 4734 sayılı kanun çerçevesinde ihale yapılmak suretiyle sağlanmakta olup, ilgili ihalenin teknik şartnamesinde tedarik sürecine ilişkin kriterler belirlenmiştir. Kurum dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi yapılan ihalenin türüne göre kurulan muayene kabul komisyonu ve denetim komisyonlarınca yapılmaktadır.

E.4.2. Tedarik Güvencesi

Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğu muayene ve kabul komisyonları ve diğer resmi talimatlar doğrultusunda değerlendirilerek takip ve kontrol edilmektedir.

E.5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme;

E.5.1. Etkinlik Paylaşımı

Birimimiz temel değerlerinden olan şeffaflık, katılımcılık ve paylaşımcılık ilkeleri gereğince, tüm güncel veriler kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemiz kamuoyunu ağırlıklı olarak üniversitenin web sitesi üzerinden bilgilendirmektedir.

E.5.2. Güvence

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun gerektirdiği usul ve esaslarına, sözleşmelere, protokollere vb. dokümanlara uygun olarak tarafsızlığı ve nesnellığı sağlanmakta olup, kamuoyuna sunduğu bilgilerin tarafsızlığını ve nesnellliğini faaliyet raporlarıyla güvence altına almaktadır.

E.5.3. Liderlik Ölçümleri

Birimimizde liderlik özellikleri ölçülmesine ve izlenmesine dair herhangi bir uygulama bulunmamaktadır.

E.5.4. Şeffaflık Politikaları

Yönetimin etkinliği ve hesap verebilirliği stratejik planda yer alan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve bu gerçekleşme sonucunda ulaşılan performans göstergesinin izlenmesi ile sağlanmaktadır. Kurumun hesap verebilirliği noktasında izlediği politika, kamuoyuna ilan etmiş olduğu stratejik plan ve bu plana ilişkin olarak yıllık hazırlanan faaliyet raporlarında mevcuttur.

E.5.5. Kamuoyu Paylaşımı

Birimimiz tarafından yapılan her türlü faaliyet, ana web sayfası ve birimimizin web sayfasında duyurulmaktadır. Bu kapsamda gerek eğitim, gerekse etkinliklere ilişkin bilgiler düzenli bir şekilde yayımlanmakta ve Üniversitemiz personeline ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

F. SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

F.1.Üstünlükler

- Tanınmış ve köklü bir Üniversitenin bünyesinde bulunmak,
- Üniversite yönetiminin desteği,
- Deneyimli personel,
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın kendi bütçesinin olması birimimize üstünlük sağlamaktadır

F.2.Zayıflıklar

- Nitelikli Personel Eksikliği,
- Malzeme maliyetlerindeki hızlı artış (kur dengesizliği),
- Fiziki mekan yetersizliği.

F.3 Değerlendirme

- Yemekhanelerimizin fiziki koşulları iyileştirilmiş

- Spor alanlarının gerekli bakım ve tadilatları yapılmıştır.
- Teknolojik olanaklardan yararlanarak tanıtım ve iletişime önem verilmekte, geniş kitlelere ulaşması hedeflenmiştir.
- Sporun evrensel değerlerine ve üniversite etiğine uygunluk çerçevesinden spor takımlarına gerekli destekler verilmiştir.

ÖNERİ ve TEDBİRLER

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı olarak bünyemizde ihtiyaç duyulan sosyal, kültürel ve spor etkinliklerin gerçekleştirileceği alanların (Açık ve Kapalı Sahalar, Konferans Salonları, Yemekhaneler v.b.) var olmasıyla ve bunları gerçekleştirilecek bütçe imkânlarının sağlanması ile ilerlemelerin olacağı, mevcut olan personel sayımızın artırılması ile de güçlü yönlerimizin daha da gelişeceği düşünülmektedir.