



MERSİN ÜNİVERSİTESİ

2024 YILI

KARİYER MERKEZİ

BİRİM

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİ SUNUŞU	3
A. GENEL BİLGİLER	4
1. Misyon ve Vizyon	4
2. Görev, Yetki ve Sorumluluklar	4
2.1. Merkez Hakkında Bilgiler ve Tarihsel Gelişimi	4
2.2. Görev Yetki ve Sorumluluklar	5
2.3. Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi Yönetim Organları ve Görevleri	6
3. Birime İlişkin Bilgiler	8
3.1. Fiziksel Yapı.....	8
3.2. Örgütsel Yapı	8
3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
3.4. İnsan Kaynakları.....	9
3.4.1. Akademik Personel	9
3.5. Sunulan Hizmetler.....	9
B. GENEL BİLGİLER	11
1. Temel Politikalar ve Öncelikler	11
2. Birimin Amaç ve Hedefleri ve Faaliyetleri	12
2024 YILI KARİYER MERKEZİ YAPILAN EĞİTİM VE FAALİYETLER	15
3. Kalite Politikası	19
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	22
ÜSTÜNLÜKLERİMİZ	22
GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER	23
TEHDİTLER	24
İYİLEŞTİRMEYE YÖNELİK ÇALIŞMALAR	24
İletişim Bilgileri	25

YÖNETİCİ SUNUŞU

Değerli Öğretim Üyeleri/Elemanlarımız, Sevgili Öğrencilerimiz ve Kıymetli İş Dünyası Temsilcileri, Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, yaşam boyu öğrenme felsefesi ışığında ve bilgi toplumu olma hedefi doğrultusunda, öğrencilerimize kariyer planlama ve geliştirme konusunda kapsamlı bir rehberlik sağlamaktadır. Öğrencilerimizin bireysel kariyer hedeflerini belirlemelerine, iş arama süreçlerinde etkin bir şekilde yer alabilmelerine ve mesleki birikimlerini en iyi şekilde sunabilmelerine yardımcı olmak için çeşitli eğitimler ve kariyer geliştirme faaliyetleri düzenlemekteyiz.

Kariyer Merkezi olarak en büyük hedefimiz, üniversitemizin akademik ve idari itibarına yakışan, öğrenci, mezun ve iş dünyası arasındaki işbirliğini güçlendirecek bir platform yaratmaktır. Bu platform, karşılıklı katma değer yaratmayı ve tüm paydaşlarımıza fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

Ayrıca, Kariyer Merkezi olarak, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin "Kariyer Kapısı" ve "Yetenek Kapısı" gibi önemli projelerini üniversitemiz adına yürütmekteyiz. Bu projeler, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer fırsatlarına daha kolay erişimini sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, üniversitemizin staj başvurularının organizasyonunu da üstlenerek, öğrencilerimize iş dünyasında deneyim kazandırmayı hedefliyoruz.

Rektörümüz Prof. Dr. Erol Yaşar'ın sürekli desteği, Kariyer Merkezi'nin gelişimi için büyük bir öneme sahiptir. Sayın Rektörümüzün, öğrencilere yönelik kariyer olanaklarının artırılması ve iş dünyasıyla güçlü bağlar kurulması yönündeki katkıları, üniversitemizin akademik ve sosyal sorumluluk anlayışına paralel olarak, Kariyer Merkezi'nin başarısını pekiştiren yaklaşımı adına teşekkür ederiz. Ayrıca; siz değerli öğretim üyelerimizin, öğrencilerimizin ve iş dünyası temsilcilerimizin katkı ve önerileri, Kariyer Merkezi'nin etkinliğini artırmak ve daha güçlü bir kariyer geliştirme süreci oluşturmak adına bizim için son derece önemli ve kıymetlidir. Desteğinizle, hep birlikte önemli adımlar atacağımıza inanıyoruz.

Saygılarımla

Prof. Dr. İlhan EGE

Kariyer Merkezi Müdürü

B. GENEL BİLGİLER

1. Misyon ve Vizyon

Misyon

Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, üniversitemizin misyonu doğrultusunda, öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, öğrencilerimizin çağın ve iş dünyasının değişen koşullarına uygun olarak kariyer hedeflerini belirlemelerine, güçlü bir altyapı ile donanımlarını artırmalarına ve gerekli bilgi, beceri ve deneyim kazanmalarına yardımcı olmaktadır. Kariyer Merkezi, aynı zamanda öğrencilerimizin kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlayarak, topluma değer katacak donanımlı ve lider bireyler yetiştirilmesine yönelik çalışmalar yapmaktadır.

Vizyon

Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, öğrenci ve mezunlarımızın küresel iş gücü piyasasında başarılı ve etkili bireyler olarak yer alabilmeleri için öncü bir platform olmayı hedeflemektedir. Vizyonumuz, öğrencilerimizin yetkinliklerini ve potansiyellerini en üst düzeye çıkararak, onları iş dünyasının ihtiyaçlarına göre şekillendiren, yenilikçi ve güçlü bir kariyer geliştirme merkezi olmaktır. Ayrıca, iş dünyası ile üniversiteyi birleştirerek, öğrencilerimizin profesyonel deneyim kazanmalarını sağlayan, sürdürülebilir ve etkin işbirlikleri geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, topluma katkı sağlayan, liderlik vasıflarına sahip ve sorumluluk bilinciyle hareket eden mezunlar yetiştirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmekteyiz.

2. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

2.1. Merkez Hakkında Bilgiler ve Tarihsel Gelişimi

Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi 2005 yılında kurulmuş, 2015 yılında faaliyete başlamıştır. Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi'nin amacı, Mersin Üniversitesinde ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarındaki öğrenciler, mezunlar ile yöredeki insanlara, yeni iş fikirleri, girişimcilik ve iş hayatları ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalarda bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermektir.

2.2. Görev Yetki ve Sorumluluklar

1. Kariyer Planlama ve Geliştirme Etkinlikleri Düzenlemek

Üniversite öğrencilerinin kariyer planlamalarına yardımcı olmak amacıyla istihdam fuarları, kariyer zirveleri, kariyer günleri, kurumsal tanıtım etkinlikleri, iş dünyası-üniversite buluşmaları, kişisel gelişim günleri, ziyaretler, geziler ve bilimsel etkinlikler (kongreler, sempozyumlar, konferanslar, paneller, çalıştaylar) düzenlemek veya bu etkinliklere katılmak. Ayrıca, üniversite bünyesindeki akademik ve idari birimler tarafından düzenlenen etkinliklere destek vermek.

2. İş Dünyasından Gelen Talepler Doğrultusunda İstihdam Fırsatları Sağlamak

Öğrencilere iş dünyasından gelen talepler doğrultusunda istihdam edilebilme imkânları sunmak. Bu kapsamda iş dünyasıyla işbirliği yaparak, öğrencilerin kariyer hedeflerine uygun iş olanakları yaratmak.

3. Staj İmkânları Sağlamak ve Eğitimle İş Dünyasını Birleştirmek

Öğrencilerin eğitim hayatları devam ederken iş dünyasına dair bilgi birikimlerini artırabilmesi için staj olanaklarını araştırmak. Sektör temsilcileri ile işbirliği yaparak, öğrencilerimizi iş dünyasıyla buluşturmak ve kariyer gelişimlerini destekleyecek deneyim kazandırmak.

4. Bilimsel Araştırmalar ve Çalışmalar Yapmak

Öğrencilerin iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yürütmek. Ayrıca, kariyer planlama, iş alanları ve öğrenci beklentileri ile ilgili bilimsel araştırmalar yaparak, bu alandaki bilgi ve birikimleri ilgili yerli ve yabancı kuruluşlarla paylaşmak. Bu çalışmaların bölgesel kalkınmaya katkı sağlamasını hedeflemek.

5. Bireysel Kariyer Danışmanlığı ve Eğitimler Düzenlemek

Öğrencilerin kariyer hedeflerini belirlemeleri, iş arama süreçlerini yönetmeleri ve kişisel birikimlerini en iyi şekilde sunabilmeleri için bireysel kariyer danışmanlığı sağlamak. Öğrencilere yönelik çeşitli eğitimler, seminerler ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek.

6. İşbirliklerini Güçlendirmek ve Üniversite-Sanayi İlişkilerini Geliştirmek

Üniversite-sanayi ve üniversite-sektör işbirliklerini güçlendirmek amacıyla projeler geliştirmek. Bu işbirliklerinin, öğrencilerin mesleki becerilerini geliştirmelerine ve iş dünyasında daha güçlü bir yer edinmelerine katkı sağlamasını sağlamak.

7. Kariyer Geliştirme Bilgi Yönetim Sistemi Kurmak

Kariyer gelişimi için öğrenci ve iş-işyeri veri bankalarını kurarak, kariyer gelişim süreçlerini izlemek ve iş dünyası ile öğrenci entegrasyonunu kolaylaştırmak.

8. Mezunlar ile Etkileşimi Artırmak ve Kariyer Gelişimlerine Destek Sağlamak

Mezunlar ile işbirliği yaparak, mezunlarımızın öğrencilere deneyim aktarımı yapmasını sağlamak ve kariyer gelişimlerine yardımcı olmaları için etkinlikler düzenlemek. Mezunların öğrencilere staj imkânı sunmalarını ve işe yerleştirme süreçlerine katkı sağlamalarını teşvik etmek.

9. Ulusal ve Uluslararası Ortaklıklar Kurmak

Kariyer geliştirme alanında ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapmak, ortak projeler geliştirmek, bu kuruluşlara üyelik fırsatlarını değerlendirmek ve öğrencilerin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını teşvik etmek.

10. Yazılı ve Görsel Materyaller Yayınlamak

Kariyer planlaması ve gelişimi ile ilgili rehberler, broşürler, raporlar, kitaplar, dergiler ve bültenler yayınlamak. Ayrıca, televizyon, radyo, sosyal medya ve diğer görsel platformlarda kariyer gelişimi konularında programlar düzenlemek.

11. Rektörlük Tarafından Verilen Görevleri Yerine Getirmek

Rektörlükten gelen talepler doğrultusunda üniversitenin stratejik hedefleri ve projeleriyle uyumlu olarak, Kariyer Merkezi'nin misyon ve vizyonuna katkı sağlayacak çalışmalar yapmak.

2.3. Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi Yönetim Organları ve Görevleri Müdür

- Kariyer Merkezi'ni temsil etmek,
- Merkez'in faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve koordinasyonu yönetmek,
- Yönetim Kurulu'na başkanlık etmek,
- Merkezde görev alacak akademik, idari ve teknik personel ihtiyaçlarını belirleyerek, personel görevlendirilmesi ile ilgili teklifleri Rektöre sunmak,
- Yılsonunda Merkez'in faaliyet raporunu hazırlamak ve gelecek yıl için belirlenen çalışma planını Yönetim Kurulu'na sunmak.

Müdür Yardımcısı

- Merkez'i temsil etmek,
- Merkezin genel çalışmalarını düzenlemek ve sürekliliğini sağlamak,
- Müdürün vekaleti olduğunda onun yerine görev almak ve Merkez'in işleyişini devam ettirmek,
- Her yılın sonunda, Merkez'in faaliyet raporunu ve bir sonraki yıl için belirlenen çalışma programını hazırlayıp, Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Müdür tarafından kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

- Merkez'in faaliyetlerini, amaçlarına uygun şekilde yönlendiren genel stratejiler ve politikalar geliştirmek,
- Düzenlenecek etkinliklerin koordinasyonunu sağlamak ve bu etkinlikleri değerlendirmek,
- Gerekli durumlarda Merkez'in projelerini ve programlarını destekleyecek geçici çalışma grupları oluşturmak,
- Merkez'in yönetimi ile ilgili karara bağlanması gereken tüm konuları değerlendirmek ve sonuçlandırmak,
- Merkez'in gerçekleştireceği yıllık etkinlikleri planlamak ve destek vermek,
- Müdür tarafından hazırlanan yıllık faaliyet raporunu Rektöre sunmak.

3. Birime İlişkin Bilgiler

3.1.Fiziksel Yapı

Eğitim Alanı (m2)	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi
	0-50	51-75	76-100	101-150
İdari personel ve yönetim odası	20			
Toplantı odası	10			
Bekleme ve çok amaçlı salon	20			
Toplam	50m2			

3.2.Örgütsel Yapı

Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, Rektörlüğe bağlı bir birim olarak faaliyet göstermektedir. Merkez'in yönetimi ve işleyişini düzenleyen başlıca personel kadrosu, bir müdür, iki müdür yardımcısı, ve dönemin ihtiyaçlarına göre görevlendirilen 1 kısmi zamanlı öğrenci çalışmandan oluşmaktadır.



3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		1	
Bilgisayar (Masaüstü)	1	1	
Yazıcı	1		

3.4. İnsan Kaynakları

3.4.1. Akademik Personel

Unvanlar İtibari ile Yönetim ve Öğretim Elemanı Personel Sayısı	
UNVAN	
Prof. Dr.	1
Dr. Öğr. Üyesi	1
Öğr. Gör.	2
Toplam	4

3.5. Sunulan Hizmetler

Kariyer Merkezi İdari Hizmetler:

Öğrencilerle İletişim: Kariyer Merkezi'nin misyon ve vizyonu doğrultusunda öğrenci ve mezunlarla etkili iletişim kurarak yürütülen hizmetler.

Elektronik Belge Yönetimi (EBYS): Gelen ve giden evrakların takibi, yazışmaların düzenlenmesi.

E-posta Takibi: Birim e-postalarının yazışmalarının düzenli olarak takip edilmesi.

Web Sayfası Yönetimi: Kariyer Merkezi'nin resmi web sayfasının içerik yönetimi ve düzenli olarak güncellenmesi.

Sosyal Medya Yönetimi: Kariyer Merkezi'nin Facebook, Twitter, Instagram ve YouTube gibi sosyal medya hesaplarının yönetimi.

Eğitim Faaliyetleri: Eğitim amaçlı organizasyonların yapılması, ilgili kişilerle iletişim kurulması.

Kariyer Danışmanlığı: Öğrencilere bireysel kariyer danışmanlık hizmeti sunulması.

İş Dünyası İletişimi: İş dünyasından firmalarla ve yetkililerle iletişim kurularak iş birliği yapılması.

Akademik Personel ile İletişim: Yeni projeler için akademik personelle iletişim kurulması ve iş birliği yapılması.

Kariyer Geliştirme ve Destek Hizmetleri:

Kariyer Danışmanlığı Hizmetleri: Öğrencilere ve mezunlara akademik ve kariyer yönlendirmesi yapılması. Yüz yüze ya da çevrimiçi danışmanlık hizmetlerinin sunulması.

Mezun İletişim Sistemi: Mezunlarla güçlü iletişim kurarak, kariyer gelişimlerini izlemek ve mentor-menti buluşmaları düzenlemek.

Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri: Öğrencilerin ve mezunların istihdam edilebilirliklerini artırıcı eğitimler ve bilgilendirmeler yapılması.

Fuar ve Tanıtım Programları: Dış paydaşlarla işbirlikleri kurmak ve öğrenciler/mezunlarla işverenleri bir araya getiren etkinliklerin düzenlenmesi.

Kariyer Paylaşımlarının Yayınlanması: Öğrenciler ve mezunlar için kariyer gelişimlerini destekleyici içeriklerin yer aldığı kariyer bültenlerinin ve paylaşımlarının yayınlanması.

Ulusal Staj Programı: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin Ulusal Staj Programı çerçevesinde öğrencilere staj imkânları sağlanması ve programın koordinasyonu.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi İşbirliği: Yetenek Kapısı ve Staj Seferberliği Programları çerçevesinde fiili destek sağlanması.

A. GENEL BİLGİLER

1. Temel Politikalar ve Öncelikler

Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda öğrenci ve mezunlarımıza en iyi hizmeti sunmayı hedefleyen birimlerden biridir. Merkezimiz, öğrencilerimizin kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunurken aynı zamanda iş dünyasının ihtiyaçlarıyla uyumlu güçlü bir kariyer altyapısı oluşturmayı amaçlar. Bu doğrultuda, tüm faaliyetlerimizde şu temel ilkeleri esas alıyoruz:

Öğrenci ve Mezun Odaklı Hizmet Anlayışı: Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer yolculuklarına katkı sağlamak, onların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için çalışmalarımızı özelleştiriyoruz. Her bireyin ihtiyaçlarını anlamak ve bu ihtiyaçlar doğrultusunda rehberlik sunmak önceliğimizdir. Kariyer planlamasında her öğrencinin farklı bir yolculuk geçeceğini kabul ediyor ve bu yolculukta onlara rehberlik etmek için destekliyoruz.

Katılımcı ve İşbirlikçi Bir Yaklaşım: Kariyer Merkezi olarak, tüm faaliyetlerimizi planlama, uygulama ve değerlendirme süreçlerinde katılımcılığı esas alıyoruz. Öğrencilerimiz, mezunlarımız, akademik ve idari personelimizle sürekli bir iletişim ve işbirliği içerisinde olarak, onların görüş ve önerileriyle şekillenen dinamik bir hizmet sunuyoruz. Herkesin sürece dahil olduğu bir çalışma modeli benimsemekteyiz.

Kapsayıcılık ve Eşitlik: Merkezimiz, her bireyin değerini bilerek çalışmalarını sürdürmektedir. Herhangi bir ayırım gözetmeksizin, tüm öğrencilere ve mezunlara eşit fırsatlar sunmak ve çok kültürlü bir çalışma ortamı yaratmak en önemli ilkemizdir. Farklı geçmişlere sahip bireylerin kariyer gelişimlerine katkı sağlayarak, daha zengin ve etkili bir deneyim oluşturmayı hedefliyoruz.

İş Dünyası ile Uyumlu, Güncel ve İleriye Dönük Perspektif: Kariyer Merkezi olarak iş dünyasındaki gelişmeleri sürekli takip ediyor, sektör ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyor ve öğrencilerimizi bu doğrultuda eğitiyoruz. Yenilikçi ve geleceğe dönük bakış açımızla, iş gücüne hazırlanan öğrencilerimizin iş dünyasında rekabet avantajı elde etmelerini sağlayacak eğitimler ve etkinlikler düzenliyoruz. Bu şekilde, hem öğrencilerimizin hem de iş dünyasının ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik sürdürülebilir bir ilişki kuruyoruz.

Veriye Dayalı Karar Alma ve Sürekli İyileştirme: Gerçekleştirdiğimiz her etkinlik, eğitim ve danışmanlık hizmetini sürekli izliyor ve değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda,

hizmetlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor, öğrencilerimizin ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkin yanıtlar veriyoruz. Ayrıca, bu verileri hem iç değerlendirme süreçlerinde hem de dış paydaşlarla yaptığımız işbirliklerinde etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı: Kariyer gelişimi sadece bireysel başarıya değil, aynı zamanda toplumsal katkıya da önem veririz. Merkezimiz, öğrencilerimizin toplumsal sorumluluk bilincine sahip bireyler olarak yetişmeleri için çeşitli gönüllü projeler ve etkinlikler düzenler. Toplumla katkıda bulunan, sosyal sorumluluk projelerine katılımı teşvik eden bir kariyer gelişimi anlayışını savunuyoruz.

2. Birimin Amaç ve Hedefleri ve Faaliyetleri

Stratejik Amaç: Öğrenci ve mezunlarımızı iş arama süreçlerine etkin şekilde hazırlamak ve kariyer gelişimlerine sürekli destek sağlamak.

Hedef-1: Öğrencilerimize iş arama kanalları hakkında kapsamlı eğitimler sunmak ve onları iş başvurusu sürecine donanımlı hale getirmek.

Hedef-2: Öğrencilerimizin iş görüşmelerine hazırlıklı olmalarını sağlamak için simülasyonlar ve bilgilendirme oturumları düzenlemek.

Hedef-3: Mezunlarımızla iletişimi sürekli hale getirerek, kariyer gelişimlerini takip etmek ve gerek duyduklarında rehberlik sağlamak.

Stratejik Amaç: Akademik, idari birimler ve sektör temsilcileriyle güçlü işbirlikleri kurarak öğrencilere yönelik entegre bir kariyer destek ağı oluşturmak.

Hedef-1: Akademik ve idari birimlerle düzenli toplantılar yaparak, öğrencilerin kariyer gelişimini destekleyecek ortak projeler geliştirmek.

Hedef-2: İş dünyasındaki önemli paydaşlarla, sektörel işbirliklerini teşvik eden faaliyetler düzenlemek ve işbirlikçi projeler üretmek.

Hedef-3: Öğrenci, mezun ve iş dünyası temsilcilerinin bir araya geldiği etkinlikler düzenleyerek, güçlü bir katılımcı ağ kurmak.

Stratejik Amaç: Tüm öğrencilerimizin kariyer gelişimine eşit fırsatlar sunmak ve onların farklı ihtiyaçlarına yönelik kapsayıcı hizmetler sağlamak.

Hedef-1: Öğrencilerin farklı mesleki alanlarda kariyer fırsatlarını eşit bir şekilde değerlendirmelerini sağlamak için sektör temalı kariyer etkinlikleri düzenlemek.

Hedef-2: Dezavantajlı gruplara yönelik özel kariyer destek programları ve eğitimler sunmak, fırsat eşitliğini sağlamak.

Hedef-3: Engelli öğrenciler için kariyer fırsatları ve staj imkanları yaratmak, bu öğrencilerimizin iş gücüne katılımını artırmak.

Stratejik Amaç: Öğrencilerimizi iş dünyasındaki gelişmeler ve yeniliklerle uyumlu, gelecek odaklı yetkinliklerle donatmak.

Hedef-1: İş dünyasıyla sürekli iletişimde kalarak, sektörel gelişmeleri takip etmek ve öğrencilerimize yönelik güncel eğitimler ve seminerler düzenlemek.

Hedef-2: Alanında uzman konuşmacıları ve eğitmenleri belirleyerek, geleceğin meslekleri hakkında öğrencilere bilgi sunan etkinlikler düzenlemek.

Hedef-3: Kariyer günleri, seminerler ve paneller aracılığıyla öğrencileri sektör temsilcileriyle buluşturmak ve onlara gelecekteki iş fırsatları hakkında bilgi sağlamak.

Stratejik Amaç: Kariyer merkezi hizmetlerinin etkinliğini sürekli olarak değerlendirmek, öğrenci ve mezun geri bildirimlerini kullanarak iyileştirmeler yapmak.

Hedef-1: Öğrenciler ve mezunlar tarafından sağlanan geri bildirimleri düzenli olarak analiz etmek ve kariyer destek hizmetlerini bu verilere göre güncellemek.

Hedef-2: Yılısonu değerlendirme raporları ve izleme süreçleri ile kariyer merkezinin başarısını sürekli izlemek ve geliştirmek.

Stratejik Amaç: Öğrencilerimize toplumsal sorumluluk bilinci kazandırmak ve topluma katkı sağlayacak kariyer fırsatları sunmak.

Hedef-1: Öğrencileri sosyal sorumluluk projelerine dahil ederek, kariyer gelişmelerinin yanı sıra topluma katkı sağlamalarını teşvik etmek.

Hedef-2: Kamu sektörü ve sosyal girişimlerle işbirliği yaparak, öğrencilerin bu alandaki kariyer fırsatlarını değerlendirmelerine olanak tanımak.

Hedef-3: Öğrencilere yönelik gönüllü çalışma fırsatları sağlayarak, iş dünyasında sosyal sorumluluk ve etik değerler hakkında farkındalık yaratmak.

Bu amaç ve hedefler doğrultusunda “Kariyer Merkezi” faaliyetlerimiz;

2024 YILI KARIYER MERKEZİ YAPILAN EĞİTİM VE FAALİYETLER

	Etkinliğin Adı	Tarih	Süre/saat	Katılımcı Sayısı
1	Re Shaping-Career Planning: Bridging Gaps	24-26 Şubat 2024	12 saat	1
2	Gülümseyin Çocuklar Sosyal Sorumluluk Etkinliği	25 Şubat 2024	2 saat	10
3	14 Mart Tıp Bayramı Etkinliği: Nefes Egzersizleri	14 Mart 2024	1 saat	100
4	Hibe Programları Konusunda Bilgilendirme Semineri	14 Mart 2024	1 saat	100
5	18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü ve 17 Mart Atatürk'ün Mersin'e Gelişi Konferans	18 Mart 2024	2 saat	100
6	Dijital Çağda Öğrenme ve Öğrencilik Yapay Zeka Uygulamaları Çevrimiçi Konferans	19 Mart 2024	2 saat	45
7	Geleceğe Meyve Dikiyoruz Etkinliği: Orman Haftası	26 Mart 2024	1 saat	40
8	Yaratıcı Drama Etkinliği: İletişim Atölyesi (Tiyatro Günü)	28 Mart 2024	1 saat	50
9	Kitabımı Al Gel Okuma Etkinliği	28 Mart 2024	1 saat	40
10	Vali Şenol Engin Anaokulu Çocuklarına Orman Haftası Etkinliği (Tohumlu kalem, not defteri ve tohumlu saksı dağıtımı)	29 Mart 2024	2 saat	2+60
11	Çocuklarla 23 Nisan Kutlaması Anaokulu Hediye Dağıtımı Etkinliği	24 Nisan 2024	2 saat	120

12	"Yeni Nesil Mentörlük Projesi" kapsamında gerçekleştirilen, "Üniversiteliler Profesyoneller İle Buluşuyor, İş Hayatına Hazırlanıyor"	25 Nisan 2024	2 saat	100
13	"Sivil Toplum Kuruluşları Öğrenciler ile Buluşuyor" Uğur Oral C Salonu	16 Mayıs 2024	4 saat	300
14	Engelliler Haftasına Yönelik İşaret Dili Şarkı Çevirisi	16 Mayıs 2024	1 saat	300
15	Herkes İçin İnovasyon Projesi Jüri Üyeliği	16 Mayıs 2024	1 saat	120
16	Çukurova Radyosu Genç Yaşam programına canlı yayın konuğu	18 Temmuz 2024	2 saat	2
17	Nil RTV Kar Rotası Programı: Meslek Seçimi ve İnsan Kaynakları Yönetimi	23 Temmuz 2024	2 Saat	500
18	Mersin SMMMO Etkinliği	30 Temmuz 2024	2 saat	2
19	Tercihimiz Mersin Üniversitesi Nil RTV programı	09 Ağustos 2024	2 saat	500
20	37. Ahilik Haftası Konferansı (Teknik Bilimler MYO)	26 Eylül 2024	2 saat	100
21	37. Ahilik Haftası Konferansı (Sosyal Bilimler MYO)	27 Eylül 2024	2 saat	100
22	İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesine Katılım	2 Ekim 2024	3 saat	2
23	Üniversitemizde "Filistin ve Ortadoğu'da İsrail Sorunu" Panel katılım	7 Ekim 2024	2 saat	2
24	Kinetik Beyin Egzersizleri: İlker Özoğul	15 Ekim 2024	1 saat	68
25	"Bölge Gelişmeler ve Türkiye" MESİAD konferansına katılım	5 Kasım 2024	2 saat	2
26	Dünya Diyabet Gününe Katılım	8 Kasım 2024	1 saat	2

27	10 Kasım Atayı Anma Etkinliklerine Katılım	10 Kasım 2024	1 saat	2
28	Sosyal Hizmetler Topluluğu Stand Ziyareti	11 Kasım 2024	1 saat	2
29	Sosyal Gelişim Topluluğu Stand Ziyareti	18 Kasım 2024	1 saat	2
30	Mersin Ekonomi Zirvesi Arama Konferansına Katılım	19 Kasım 2024	1 saat	1
31	Genç Girişimcilere KOSGEB destekleri bilgilendirme semineri. Konuşmacı İsmail Çiçekli/İİBF Prof. Dr. Tayfur Özşen Konferans Salonu 15.30	3 Aralık 2024	1 saat	22
32	Genç Girişimcilere KOSGEB Destekleri Bilgilendirme Semineri. Konuşmacı İsmail Çiçekli/Sosyal Bilimler MYO D-10 13.30	3 Aralık 2024	1 saat	78
33	Çukurova Uluslararası Havaalanının Bölgenin Sosyo-Ekonomik Yapısına Etkileri: TGS Yer Hizmetleri Baş Müdürü Mevlüt Sönmezler (Uğur Oral C Salonu)	10 Aralık 2024	2 saat	250
34	Acapulco Otel İş ve Staj Başvuru Standı Açılması(09.00-16.00)	11 Aralık 2024	7 saat	53
35	Acapulco Otel Genel Müdürü Özer ÖZBİLEN : "Turizm sektörünün dönüşen yüzü ve kariyer fırsatları" Uğur Oral C Salonu	12 Aralık 2024	2 saat	200
36	Acapulco Otel İş ve Staj Başvuru Standı Açılması (09.00-13.00)	12 Aralık 2024	4 saat	31
37	Acapulco Direktör Danışmanı Vacide Gören Deneyim Paylaşımı	12 Aralık 2024	2 saat	45
38	Mersin Kent Konseyine Katılım	17 Aralık 2024	2 saat	2

39	DABKAF 24 Doğu Akdeniz Bölgesel Kariyer Fuarı Standı Açılması	17 Aralık 2024	3 saat	30
40	Mersin Engelsiz Gençlik Merkezinde yapılacak olan Gençlik Çalıştayına Katılım	18 Aralık 2024	2 saat	2
41	Kariyer ve Mesleki Deneyim Söyleşileri: Bankacılık Sektör Deneyimleri	18 Aralık 2024	1 saat	45
42	İşgücü Piyasası Koordinasyon Kurulu Toplantısı (Navona Otel)	19 Aralık 2024	2 saat	2
43	DABKAF 24 Doğu Akdeniz Bölgesel Kariyer Fuarı Katılımı	23 Aralık 2024	4 saat	42
Toplam Eğitim Sayısı: 43			Toplam Saat: 93 saat	Toplam Katılımcı 3577 kişi

3. Kalite Politikası

Kalite Politikası Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak kalite politikamız, Mersin Üniversitesinde ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarındaki öğrenciler, mezunlar ile yöredeki insanlara, yeni iş fikirleri, girişimcilik ve iş hayatları ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalarda bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetlerini geliştirmek ve daha faydalı hale getirmektir.

Kurumun geçmişten bugüne kadar geçirmiş olduğu ve devam eden kurumsal dış değerlendirmeler, program ve laboratuvar akreditasyonları, sistem standartları konusundaki deneyimleri bulunmamaktadır.

Merkezimizin kalite güvencesi yürütülen çalışmalar, Mersin Valiliği, Mersin Ticaret Sanayi Odası, MESİAD, MUSİAD, Deniz ve Ticaret Odası, Silifke Ticaret ve Sanayi Odası, Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası, Mersin Ticaret Borsası, KOSGEB, İŞKUR, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Akdeniz Belediyesi, Çağ Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Kayseri Üniversitesi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi, Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsü, Toros Üniversitesi, Mersin Üniversitesi Genç Girişimci Limanı gibi birçok paydaşlarımız nezdinde sürdürülmektedir.

Araştırma/geliştirme süreçlerinde PUKÖ Döngüsü: Plan aşamasında Merkezimiz ihtiyaç analizi yaparak bir program belirler. Uygulama aşamasında oluşturulan programlar ve faaliyetler plana göre uygulanır. Kontrol etme aşamasında faaliyet sırasında gözlemlerden, anketlerden, geri bildirimlerden yararlanılarak faaliyet ve programlara değerlendirme ve sonuç analizleri oluşturulur. Önlem alma aşamasında ise faaliyet ve programlar süreçlerinin revize edilmesi ve değiştirilmesi gerekirse bu uygulamadan yararlanılmaktadır.

İdari süreçlerde PUKÖ Döngüsü: Planla Aşamasında Mersin Valiliği, Mersin Ticaret Sanayi Odası, MESİAD, MUSİAD, Deniz ve Ticaret Odası, Silifke Ticaret ve Sanayi Odası, Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası, Mersin Ticaret Borsası, KOSGEB, İŞKUR, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Akdeniz Belediyesi, Çağ Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Kayseri Üniversitesi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi, Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsü, Toros Üniversitesi, Mersin Üniversitesi Genç Girişimci Limanı gibi paydaşlarımızla hareket edilmektedir. Uygulama

aşamasında Kariyer Merkezimiz, Akademik birimler, öğrenciler yer almaktadır. Önlem al ve Kontrol et aşamalarında ise Kariyer Merkezi yönetimimiz ve iç ve dış paydaşlarımız yer almaktadır.

“Merkez geleceğe yönelik süreçlerini nasıl iyileştirmeyi planlıyor?” sorusu kapsamında Merkezde geleceğe yönelik süreçlerin iyileştirilmesi çalışmalarını, Mersin Valiliği, Mersin Ticaret Sanayi Odası, MESİAD, MUSİAD, Deniz ve Ticaret Odası, Silifke Ticaret ve Sanayi Odası, Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası, Mersin Ticaret Borsası, KOSGEB, İŞKUR, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Akdeniz Belediyesi, Çağ Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Kayseri Üniversitesi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi, Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsü, Toros Üniversitesi, Mersin Üniversitesi Genç Girişimci Limanı gibi birçok paydaşlarımızdan yararlanılarak eksik tespiti yoluyla tamamlanması hedeflenmiştir.

Merkez paydaşlarımız arasındaki önceliklendirme Kariyer Merkezinin amaçlarına uygun bir şekilde belirlenmiştir. Öncelikli paydaşlarımız ise; Mersin Valiliği, Mersin Ticaret Sanayi Odası, MESİAD, MUSİAD, Deniz ve Ticaret Odası, Silifke Ticaret ve Sanayi Odası, Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası, Mersin Ticaret Borsası, KOSGEB, İŞKUR, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Akdeniz Belediyesi, Çağ Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Kayseri Üniversitesi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi, Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsü, Toros Üniversitesi ve Mersin Üniversitesi Genç Girişimci Limanı’dır.

Merkezimizin iç paydaşlarla karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımları toplantı, etkinlikler, faaliyetlerle sağlanmaktadır.

Merkezimizin dış paydaşlarla karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımları toplantı, etkinlikler, faaliyetlerle sağlanmaktadır.

Merkezdeki araştırma – geliştirme süreçleri ile eğitim- öğretim süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar ve bu alanlarda izlenen politikalar kapsamında; üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının nitelik, tercih edirlilik ve bağlılıklarını en üst düzeye çıkarmak vizyonu doğrultusunda,

bütüncül bir yaklaşımla kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program, kurs, seminer, konferans, iş gezileri, istihdam fuarları ve organizasyon önerileri geliştirmektedir.

Merkezdeki araştırma – geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar ve bu alanlarda izlenen politikalar kapsamında; üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının nitelik, tercih edirlilik ve bağlılıklarını en üst düzeye çıkarmak vizyonu doğrultusunda, bütüncül bir yaklaşımla kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program, kurs, seminer, konferans, iş gezileri, istihdam fuarları ve organizasyon önerileri geliştirmektedir.

Kurum dışı fonları kullanmaları için araştırmacıları teşvik etmek üzere gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında; projeler birimi ve Genç Girişimcilik Merkezi Ulusal Ajans ile birlikte projelerle bilgilendirilmesi faaliyetleri yapılmakta ve yapılan organizasyonlar temsil edilmektedir.

Kurum, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri ile ilgili güncel verilerini kamuoyuyla <http://www.mersin.edu.tr/akademik/kariyer-merkezi> adresinden, yönetimi hakkında bilgilere ise <http://www.mersin.edu.tr/akademik/kariyer-merkezi/yonetim> internet adreslerinden erişilebilir.

Merkezimize ait yönetmeliğe; <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2015/07/20150729-6.htm> adresinden erişim sağlanabilmektedir.

Yönetim Sistemi Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezimizin yönetim ve idari yapılanması; 29429 Sayılı “Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi Yönetmeliği” ile belirlenmiştir. Yönetim ve idari Birimlerin Yapısı Merkezimizin yönetim ve idari yapılanmasında benimsediği yönetim modeli hiyerarşiye dayalı yönetim sistemidir. Merkezimiz faaliyet süreçlerini yönetim ve öğretim elemanları katkıları ile gerçekleştirmektedir.

Kaynakların Yönetimi

- İnsan kaynaklarının yönetimi Kariyer Merkezi Müdürü tarafından etkin olarak gerçekleştirilmektedir.
- Mali kaynakların yönetimi üniversitemizin belirlediği prosedürlere uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

ÜSTÜNLÜKLERİMİZ

1. Üniversite Olanaklarının Tanıtımı ve Yayınların Yürütülmesi

Kariyer merkezi hizmetlerinin daha verimli bir şekilde yürütülmesi için, üniversiteye ait kariyer destek imkanları ve bu alandaki kaynakların düzenli olarak tanıtılması.

Kariyer fırsatlarını içeren broşürler, dijital içerikler ve sosyal medya platformları aracılığıyla öğrencilere ve mezunlara duyurular yapılması.

2. Kariyer Faaliyetleri Düzenleyen Birimler ve Öğrenci Kulüpleri ile İşbirliği ve Koordinasyon

Kariyer faaliyetlerini yürüten birimlerle yakın işbirliği içinde kariyer günleri, seminerler, atölye çalışmaları ve benzeri etkinliklerin planlanması ve düzenlenmesi.

Bu etkinliklerin düzenlenmesinde destek verilmesi ve etkinliklerin kapsamının genişletilmesi.

3. İş Dünyası ve Kamu Kurumları ile İşbirliği Geliştirilmesi

Özel ve kamu kurumlarıyla işbirliklerinin güçlendirilmesi, sektörel analizler ve kariyer planlaması için ortak projeler geliştirilmesi.

İş ve iş gören sağlama projelerinin yürütülmesine destek verilmesi; öğrencilere staj ve istihdam fırsatları sunulması için işbirliklerinin artırılması.

4. Ulusal Düzeyde Kariyer Yönetimi Konusunda Etkinlikler Düzenlenmesi

Kariyer yönetimi, iş dünyası eğilimleri ve profesyonel gelişim konularında ulusal düzeyde bilimsel konferanslar, kongreler, sempozyumlar ve toplantılar düzenlenmesi.

Bu etkinliklerde sektörden lider konuşmacılar ve uzmanların katılımının sağlanması, öğrencilere kariyer geliştirme konusunda güncel bilgiler sunulması.

5. İş Gören ve Staj Talebinde Bulunan Kurumlarla Bağlantı Kurulması

İş gören ve staj talebinde bulunan kamu ve özel sektör kuruluşları ile üniversite öğrencileri ve mezunları arasında güçlü bağlar kurulması.

Öğrencilerin ve mezunların istihdam edilebilirliklerini artırmak için uygun iş ve staj fırsatlarının tanıtılması, yerleşme süreçlerinde destek sağlanması.

6. Kamu ve Özel Kuruluşlara İş Gezileri Düzenlenmesi

Öğrencilerin sektörel gelişmeleri ve çalışma ortamlarını yakından gözlemlemelerini sağlayacak gezilerin planlanması ve organizasyonu.

7. Kariyer Merkezi ile İlgili Dijital Platformların Oluşturulması

Kariyer merkezi amaçlarına yönelik web sayfaları, portallar ve dijital sistemler oluşturulması.

Bu platformların, öğrencilerin kariyer fırsatlarına kolay erişimini sağlaması, iş ve staj ilanları, etkinlik duyuruları ve kariyer danışmanlık hizmetleri gibi içeriklerin online olarak sunulması

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

1. Evrensel Düzeyde Faaliyet Hizmetlerini Sunmak İçin Akademik Kadronun Güçlendirilmesi

Kariyer merkezi faaliyetlerinin uluslararası standartlarda yürütülmesi için gerekli akademik kadronun güçlendirilmesi.

Alanında uzman ve global deneyime sahip öğretim üyeleri ile kariyer planlama, istihdam ve sektörel analiz gibi alanlarda çalışmalar yapılması.

2. Ulusal ve Uluslararası Kurumlarla Daha Fazla İşbirliği Geliştirilmesi

Yerel ve uluslararası düzeyde özel ve kamu sektöründeki kurumlardan daha fazla işbirliği sağlanarak, öğrencilere geniş bir iş ağı sunulması.

Küresel iş gücü trendlerini takip ederek, öğrencilere bu alanlarda profesyonel gelişim fırsatları sunmak için yeni işbirlikleri oluşturulması.

3. Dijital ve Uzaktan Eğitim Araçlarının Geliştirilmesi

Kariyer merkezi hizmetlerinin dijital platformlar ve uzaktan eğitim araçları ile daha erişilebilir hale getirilmesi.

Öğrencilere ve mezunlara yönelik kariyer planlama, iş başvuru süreci, staj ve iş fırsatları konusunda online danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması.

4. Kariyer Faaliyetleri için Uluslararası Etkinliklerin Düzenlenmesi

Kariyer merkezi tarafından uluslararası düzeyde konferanslar, seminerler ve paneller düzenleyerek, küresel iş dünyasıyla bağlantıların artırılması.

Uluslararası sektör liderleri ve konuşmacıları öğrencilerle buluşturarak, onların küresel kariyer fırsatları hakkında bilgi edinmelerinin sağlanması.

5. Çeşitli Sektörlere Yönelik Gelişmiş Staj ve İstihdam Fırsatlarının Sağlanması

Hem yurtiçindeki hem de yurtdışındaki prestijli kurumlarla daha fazla staj ve iş fırsatı sağlanarak, öğrencilerin evrensel iş gücü pazarında rekabet edebilir hale gelmesi.

Öğrencilere yönelik sektör bazlı kariyer günleri ve tanıtım etkinliklerinin yaygınlaştırılması.

TEHDİTLER

Mevcut merkezimizde karşılaşılan fiziksel ve çevresel koşullarda oluşan teknik ve maddi yetersizlikler.

Tabii olunan yasa, yönetmelik ve mevzuatlardaki sürekli güncellemeler ve bürokratik işlemler.

İYİLEŞTİRMEYE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Kariyer Merkezi'miz iyileştirme çalışmalarını Mersin Valiliği, Mersin Ticaret Sanayi Odası, MESİAD, MUSİAD, Deniz ve Ticaret Odası, Silifke Ticaret ve Sanayi Odası, Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası, Mersin Ticaret Borsası, KOSGEB, İŞKUR, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Akdeniz Belediyesi, Çağ Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Kayseri Üniversitesi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi, Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsü, Toros Üniversitesi, Mersin Üniversitesi Genç Girişimci Limanı gibi birçok paydaşlarımızla toplantı yaparak geliştirmeye devam etmektedir.

İletişim Bilgileri

Kariyer Merkezi İletişim Bilgileri: Mersin Üniversitesi Çiftlikköy Kampüsü (Onkoloji Hastanesi Karşısı) Yenişehir/Mersin kariyer@mersin.edu.tr

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, (Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.), yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Prof. Dr. İlhan EGE
Mersin Üniversitesi
Kariyer Merkezi Merkez Müdürü